



دليل الشاب العربي: خطوات عملية لاكتساب المهارات الخضراء

المقدمة	1
لماذا يجب علينا بناء اقتصاد أخضر؟	2
معالجة التغير المناخي تتطلب الانتقال نحو الاقتصاد الأخضر	2
رأس المال البشري مهم للغاية، أي نحن بحاجة إليك!	3
أين تبحث عن الوظائف الخضراء وتطبق المهارات الخضراء	5
الوظائف الخضراء	5
المهارات الخضراء	6
نظرة فاحصة: تخضير صناعة الأزياء	8
لكن أين الطلب؟ الاتجاهات من لينكدإن	9
ما هي المسارات المختلفة لتطوير المهارات الخضراء؟	15
المراجع	18

المقدمة

الاقتصاد الأخضر: اقتصادٌ يدار بأمانٍ ضمن الحدود البيئية للكوكب، خاصة فيما يتعلق باستقرار المناخ والتنوع البيولوجي الصحي¹ للنظام البيئي.



وقبل أن نتعمق في البحث، سنستعرض أولاً ماهية المهارات الخضراء والغرض منها، وسبب أهميتها، وأماكن تواجدها أو نموها، وأخيراً سنقدم لك بعض النصائح حول كيفية الحصول عليها- إذا أقمناك بأهميتها (بالمناسبة: هذه المهارات مهمة حقاً).

ومن المنطقي أن نبدأ نقاشنا بالاقتصاد الأخضر، أو الاقتصاد الدائري، الذي لعك سمعت عنه، ليس فقط لأنه منشأ «المهارات الخضراء»، ولكن أيضاً لأنه سيعزز فهمك لأهميتها وفائدتها وسيساعدك على التفكير في ماهيتها بشكل خلاق. أخيراً، ستتاح لنا الفرصة لتقديم بعض المصطلحات ذات الصلة أثناء النقاش.

لا يخفى على أحد أهمية أن يكون لكل منا وقت مخصص للقراءة سواء كنت تخرجت للتو من المدرسة أو الجامعة، أو تفكر في استكمال دراساتك العليا أو تستكملها بالفعل، أو حتى إذا كنت ملتحقاً بسوق العمل ولكنك ترغب في الحصول على بعض النصائح بشأن تحسين قدرتك على نيل الوظائف واغتنام الفرص وتحسين مسيرتك المهنية من تحديات المستقبل.

سيركز هذا الدليل على طرق مختلفة لاكتساب المهارات الخضراء- لا تقلق، فالعودة إلى مقاعد الدراسة ليست السبيل الوحيد أمامك. علاوة على ذلك، سوف نتناول بعض السمات الفريدة للعالم العربي فيما يتعلق بالمهارات الخضراء. فالشباب العربي بالمجمل شغوفون ومتحمسون وهم يعيشون في دول ستستفيد بقوة من الاقتصاد الأخضر المزدهر. وفي الوقت نفسه، تعاني العديد من الدول العربية حالياً من أعلى معدلات البطالة ويبدو الاقتصاد التقليدي عاجزاً عن استيعاب الكثير من الشباب الموهوبين. وربما يكون التطبيق واسع النطاق للمهارات الخضراء هو الحل الشامل الذي يبحث عنه قادة الدول لاستغلال الإمكانيات الإبداعية والاقتصادية في المنطقة.

رأس المال البشري مهم للغاية، أي نحن بحاجة إليك!

ارتفاع الطلب وانخفاض العرض.

مع تحول القطاعين الحكومي والخاص إلى الاقتصاد الأخضر، يبدو الحديث عن التطلعات أسهل من تحقيقها. تحدث تحولات كبيرة في عالم العمل وأصبحت الوظائف جزءًا هامًا من النقاش. إذ لا يمكن للشركات الخضراء، والاقتصاد الأخضر عمومًا، العمل بدون وظائف خضراء. وتقدر منظمة العمل الدولية أنه بحلول عام 2030، يمكن للاقتصاد الأخضر أن يخلق 24 مليون فرصة عمل في جميع أنحاء العالم!⁴ ستحتاج هذه الملايين من الوظائف الجديدة إلى أفراد مدربين حديثًا. وكما هو الحال مع أي وظيفة، ستزداد أهمية بعض المهارات مع مرور الوقت. لذلك، بينما نشهد زيادة في عدد الوظائف الخضراء، فإن الطلب على العاملين أصحاب المهارات الخضراء سيزداد أيضًا.

الوظائف الخضراء: هي فرص عمل تساهم في الحفاظ على البيئة أو إعادة إحيائها، سواء كانت في القطاعات التقليدية مثل التصنيع والبناء، أو في القطاعات الخضراء الناشئة الجديدة مثل الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة (منظمة العمل الدولية⁵).

المهارات الخضراء: هي المهارات اللازمة لتكييف المنتجات والخدمات والعمليات مع تغير المناخ والمتطلبات واللوائح البيئية ذات الصلة (منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية⁶).

هذه ليست تكهنات؛ إذ بدأ التحول إلى الوظائف الخضراء منذ سنوات. ووفقًا لتقرير المهارات الخضراء العالمي لعام 2022⁷ الصادر عن لينكدإن، ازداد الطلب على المواهب الخضراء باطراد منذ عام 2017، حيث بدأت الحكومات والشركات في تكثيف التزاماتها لتحقيق أهداف المناخ وأهداف الاستدامة. وفي عام 2019، تجاوز معدل التوظيف الأخضر معدل التوظيف الإجمالي في معظم الاقتصادات حول العالم، مما يعني أن نسبة تعيين العاملين في الوظائف الخضراء كانت أعلى من العاملين في الوظائف الأخرى.

إن الطلب الحالي على المواهب الخضراء كبير جدًا لدرجة أنه يفوق العرض، وقد لوحظ تفاوت مثير للقلق في المهارات. ويمثل تفاوت المهارات اختلافًا بين المهارات التي يريدها أصحاب العمل والمهارات التي يمتلكها الأفراد، مما يعني بقاء الوظائف شاغرة بينما يظل الأفراد بلا تعيين. على سبيل المثال، بينما تسعى الشركات إلى أن تصبح أكثر كفاءة ومرونة، فإن العديد منها يخضع للرقمنة. ومع ذلك، هناك نقص في المهارات الرقمية لدى القوى العاملة، ومع تحول الوظائف نحو اعتماد التكنولوجيا، فإن الأفراد الذين لا يستطيعون التكيف مع العمليات والمسؤوليات الجديدة يخاطرون بتخلفهم عن الركب. كما يعد اختلال التوازن في المهارات الرقمية وثيق الصلة بالدول العربية بشكل خاص، حيث تغدو التنمية الرقمية أكثر أهمية للاقتصاد المنطقة ولكن لا يوجد عدد كافٍ من العاملين لمتابعة هذا التحول⁸.

يستحق كل مواطن عربي الحصول على أحدث الخدمات الحكومية الرقمية والمستدامة بيئيًا، ولكن المهارات المطلوبة للقيام بذلك تتركز حاليًا في المراكز الاقتصادية للمنطقة. أما بالنسبة لآلاف الدول التي تفتقر إلى الجامعات وأصحاب العمل من الشركات المتميزة، ستكون قنوات التعليم غير التقليدية أو غير الرسمية ضرورية في توفير المهارات الخضراء للجميع.

سيتفاقم هذا التفاوت في حال لم تتطور مهارات العاملين وتتعرز بمهارات جديدة، إذ سيحتاج العاملون الذين يرغبون في البقاء في أدوارهم إلى تغيير 40% من مهاراتهم الأساسية بحلول عام 2025⁹.

ولسوء الحظ، فإن التعليم العام لم يشرع في دمج الاستعداد للتحول الأخضر بعد. ومع ذلك، فقد وضعت الكثير من المؤسسات تنمية المهارات الخضراء ضمن أولوياتها في تدريب القوى العاملة على مدى العقد المقبل.



4. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/blog/2019/04/green-economy-could-create-24-million-new-jobs/>

5. https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS_220248/lang-en/index.htm

6. <https://www.oecd.org/greengrowth/greening-jobs-skills/greeningjobsandskills.htm>

7. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/ii-green-economy-report-2022.pdf>

8. <https://blogs.worldbank.org/arabvoices/starting-line-where-does-mena-stand-digital-skills>

9. <https://www.weforum.org/agenda/2020/10/top-10-work-skills-of-tomorrow-how-long-it-takes-to-learn-them/>

رأس المال البشري مهم للغاية، أي نحن بحاجة إليك!

ما الذي يعنيه ذلك بالنسبة لك؟

1 إن الحاجة إلى المهارات الخضراء آخذة في الازدياد، وبغض النظر عن مدى تقدمك في حياتك المهنية، فإن اكتسابها سيؤهلك للنجاح من خلال:

تميزك كمرشح للفرص الجديدة

زيادة فرصك في التوظيف

فتح الأبواب أمام مسارات وظيفية جديدة

السماح لك بالمزيد من المرونة والقدرة على التنقل بين الوظائف

2 سيخلق التحول الأخضر وظائف جديدة، ويغير بعضها بشكل كبير، ولكنه أيضاً سيستبدل البعض الآخر أو يلغيه تماماً مع تطور التكنولوجيا. وسيساعدك التحلي بالاستباقية وإتقان المهارات، من خلال البحث المستمر عن فرص تعليمية رسمية أو غير رسمية، على البقاء قادرًا على المنافسة في سوق العمل المتغير.

وبهدف مساعدتك في تحديد الوظائف التي ترغب بالتنافس عليها وتعزيز مسيرتك المهنية في المستقبل، فإن القسم التالي سيستعرض الكثير من القطاعات التي تتوفر فيها وظائف خضراء، إلى جانب المهارات الخضراء التي تستحق استثمارك فيها للتفوق في تلك المجالات.

خمسة اتجاهات تشكل ملامح الاقتصاد الأخضر، وفقاً لـ لينكدإن¹⁰

1 الطلب على المواهب الخضراء سيتجاوز العرض قريباً.

2 توظيف المواهب الخضراء يزداد بوتيرة أسرع من التوظيف الإجمالي.

3 يوجد حالياً توازن جيد في المهارات الخضراء المطلوبة.

4 المهارات الخضراء الأسرع نمواً هي المهارات الأساسية والناشئة.

5 عدد العاملين الذين ينتقلون إلى وظائف خضراء متدني للغاية.



أين تبحث عن الوظائف الخضراء وتطبق المهارات الخضراء

ما هو متاح

الوظائف الخضراء

عند التفكير في الوظائف الخضراء، قد تتبادر إلى الذهن الأدوار المتعلقة بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات مثل علماء المناخ والمهندسين العاملين في الوظائف الخضراء. وفي حين أن هذه المهن ضرورية بالتأكيد لمكافحة تغير المناخ ومطلوبة في سوق العمل، فإن الوظائف الخضراء تشمل جميع التخصصات وقطاعات الاقتصاد، مع استمرار ظهور العديد منها.

فلا توجد «صناعة خضراء» واحدة، من الطاقة المتجددة إلى الأزياء، ومن تكنولوجيا المعلومات إلى البناء، ويتوقع أصحاب العمل من موظفيهم أن يتمكنوا من أداء واجباتهم بشكل أكثر استدامة. لذلك، إذا كنت تتخيل عملاً يمكن أدائه بمزيد من الكفاءة (ولكن بشكل عادل) عبر استخدام كمية أقل من الموارد والطاقة، فأنت تسير على الطريق الصحيح، بالتفكير في كيفية إجراء عمليات اليوم بشكل أكثر استدامة في المستقبل.

كما ذكرنا سابقاً، لن تخضع بعض الوظائف لعملية تحول أو إضافة للمهارات الخضراء، بل سيتم التخلص منها في نهاية المطاف مع اعتماد الاقتصاد الأخضر. ويقودنا هذا إلى سؤال مهم: هل يمكن لكل وظيفة أن تكون خضراء؟ لا، فالوظائف المرتبطة بطبيعتها بالأنشطة الملوثة للبيئة، مثل تلك التي تشارك في إنتاج الوقود الأحفوري في قطاع النفط والغاز لا يمكن أن تكون خضراء. ومع ذلك، لن نتوقف عن استخدام الوقود الأحفوري تماماً بين ليلة وضحاها؛ فمن المرجح أن يستغرق التحول الكامل إلى الطاقة المتجددة بضعة عقود. لذلك، من الواقعي والضروري إيجاد طرق أقل كثافة للتلوث لاستخراج الهيدروكربونات في غضون ذلك. خاصة في العالم العربي، توجد بالفعل العديد من الفرص والوظائف الشاغرة التي تركز على إزالة الكربون من هذا القطاع. إذا لم تكن خضراء، يمكن جعل العديد من الوظائف الحالية «أكثر أخضراراً» من خلال تطبيق المهارات الخضراء.

القطاعات التي يمكنك العثور فيها على وظائف خضراء

التعليم		الزراعة	
الطاقة		البناء والإعمار	
التمويل		الأزياء	
الطعام والتموين		مصايد الأسماك	
الضيافة والسياحة		الغابات	
الموسيقى والترفيه		التصنيع	
إعادة التدوير		السياسة	
		النقل	

حظيت بعض القطاعات، خاصة تلك التي تتطلب موارد كثيفة أو ينتج عنها تلوث شديد، بالأولوية المبكرة في تحويل الأنظمة المعمول بها، كالتخلص التدريجي من استخدام الوقود الأحفوري في صناعات الطاقة والسيارات. ووفقاً لتقرير اقتصاد المناخ الجديد لعام 2018¹¹، هناك خمسة أنظمة اقتصادية رئيسية توفر فرصاً للتحول تشمل الطاقة والمدن والغذاء واستخدام الأراضي والمياه والصناعة. هذه أمثلة على أنظمة واسعة النطاق تعمل على إزالة الكربون وتبحث باستمرار عن طرق جديدة لتصبح فعالة. وقد توطد عدد كبير من الوظائف الخضراء ذات المستوى المنخفض والمتوسط والعالي وهي تواصل نموها في هذه الصناعات. ومع ذلك، هناك العديد من القطاعات الأخرى التي تتاح فيها وظائف خضراء خارج الاتجاه السائد، وهي تغطي السلع والخدمات، والتشريعات، والاتصالات.

الوظائف الخضراء تساعد في:

- 1 تحسين كفاءة الطاقة والمواد الخام
- 2 الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة
- 3 تقليل النفايات والتلوث
- 4 حماية النظم البيئية وإحيائها
- 5 دعم التكيف مع تداعيات التغير المناخي

الوظائف الخضراء تؤدي إلى:

- 1 خفض استهلاك الطاقة والمواد الخام
- 2 تمكين الشركات والمجتمعات من التكيف مع التغير المناخي
- 3 تحقيق النمو الاقتصادي وتلبية احتياجاتنا

لمزيد من الاطلاع (دورة مدفوعة الأجر) على سوق الوظائف الخضراء الناشئة ونصائح حول تخصيص استراتيجية للحصول على وظيفة خضراء، بغض النظر عن مدى تقدمك في حياتك المهنية، اطلع على هذا الرابط:
<https://www.linkedin.com/learning/green-jobs-for-sustainable-careers>

أين تبحث عن الوظائف الخضراء وتطبق المهارات الخضراء

ما هو متاح

بنك المهارات الخضراء - بعض المهارات الخضراء الأكثر شيوعاً وذات الصلة مع الطلب المتزايد في سوق العمل؛

المهارات الخضراء

ليست جميع المهارات الخضراء متساوية، بمعنى أن بعضها عام جداً، والبعض الآخر محدد، أو تقني بدرجة أكثر أو أقل، أو موجه نحو الوظيفة أو متقاطع مع مجالات أخرى. ومع ذلك، فإن المهارة الخضراء الأولى التي يجب على الجميع تطويرها هي العيش بشكل مستدام. إذا قمت بدمج الاستدامة في أنشطتك اليومية، فستتحول هذه المواقف والعادات بسرعة من منزلك إلى مكان عملك. وفي الواقع، فإن تبني عقلية مستدامة هو الخطوة الأقل تكلفة من حيث الوقت والمال التي يمكنك اتخاذها للبدء في تطوير مهاراتك الخضراء. جرب تمارين العصف الذهني التالية:

1 ما هي الخيارات التي تتخذها وتؤثر على البيئة؟

2 ما هي الخيارات التي يمكنك اتخاذها لدعم التجارة المستدامة والصديقة للبيئة؟

3 ما الذي يمكنك فعله لتقليل الحاجة إلى التغليف المسرف والغير مستدام؟

4 ما الذي يمكنك إعادة استخدامه من الأشياء التي تمتلكها؟

5 ما هي البدائل الأخرى المتوفرة بدلاً من شراء شيء جديد؟

6 كيف يمكنك تغيير ما تستخدمه من وسائل النقل إلى خيارات أكثر صداقة للبيئة؟

7 كيف يمكنك التقليل من استخدام الكهرباء؟

8 كيف يمكنك التقليل من استخدام المياه؟

9 هل يمكنك اختيار الحرفيين أو الموردين المحليين للمساعدة في تقليل البصمة الكربونية للسلع والخدمات التي تشتريها أو تستخدمها؟

10 هل يمكنك استخدام مواد تجارية محلية أو عضوية أو مباعة بطريقة عادلة وصديقة للبيئة؟

يمكنك أيضاً الاطلاع على الدليل الأول التي تم تطويره كجزء من هذه السلسلة التي تركز على الاستهلاك المستدام الذي يوفر لك نصائح وتوصيات عملية لدمج الاستدامة في نمط حياتك.

ونوصيك بألا تبالغ في التحديد، ما لم تتمكن من رصد فجوة بالمهارات الخضراء ترغب في ملئها، أو وظيفة محددة ترغب في التحضير لها. كما سترى في «بنك المهارات الخضراء» الموجز، هناك عدد لا يحصى من المهارات الخضراء القيمة التي ستساعدك على المشاركة في تخضير العديد من القطاعات.

قابلية التكيف وقابلية التطبيق على نطاق واسع
لتطبيق التقنيات والعمليات الجديدة لتخضير الوظيفة



الإستراتيجية والقيادة

لتحديد الأهداف والحوافز المناسبة لسلع وخدمات أكثر استدامة



الوعي البيئي والاستعداد للتعلم

لمعرفة المزيد عن الاستدامة



مهارات التنسيق والإدارة والأعمال

لجمع الممارسات المثلى بمختلف المجالات وتسهيل الأساليب الشاملة والمستدامة



تحليل المخاطر والأنظمة

لفهم التغيير المستدام وتوجيهه وقياسه



مهارات ريادة الأعمال

لتصوّر وإنشاء أعمال خضراء جديدة



مهارات الابتكار

لإنشاء استراتيجيات جديدة استجابةً لتحديات المتعلقة بالاستدامة



مهارات الاتصال والتفاوض

للتوسط في اختلاف المصالح البيئية بين الجهات المعنية



مهارات التسويق

للترويج لسلع وخدمات أكثر اخضراراً



المهارات المالية

لاستثمار أموال العملاء (أو أموالك الخاصة!) بحكمة في الطاقات المتجددة وغيرها



المهارات الاستشارية

لتقديم المشورة للعملاء بشأن الحلول الخضراء



المهارات القانونية

لتكون على دراية بالامتثال التنظيمي



المهارات الرقمية

لاستخدام التكنولوجيا بشكل مريح



مهارات التواصل واللغة

للمشاركة في الأسواق العالمية من خلال الاقتصاد الأخضر



التفكير التصميمي

لمعالجة لمشاكل التغيير المناخي الجديدة وغير المعروفة بطريقة مبتكرة



الإبداع

لاستخدام التحول الأخضر في التفكير الخلاق



المرونة

للبقاء قوياً خلال التغيرات الاقتصادية والتعافي من النكسات



التعاطف

لمساعدتك على فهم الآخرين وإلهامهم وقيادتهم خلال فترة التغيير التكنولوجي والثقافي الذي يحفز تغير المناخ



السلوك الإيجابي

لتجهيزك للتعامل مع المواقف العصيبة والتوافق مع زملائك في العمل المتأصلة في التغيير التحويلي



العمل الجماعي

لتحسين المخرجات التحول الأخضر من خلال التعاون



أين تبحث عن الوظائف الخضراء وتطبيقات المهارات الخضراء

ما هو متاح

المهارات الخضراء

لعلك تختار الانتقال إلى صناعة جديدة وتغيير مسار حياتك المهنية تمامًا أثناء سعيك نحو المهارات والوظائف الخضراء، ولكن لا بأس إن لم تفعل ذلك أيضاً! إذ يمكنك بالطبع إحداث نفس التأثير في مهنتك الحالية. **دعنا نلقي نظرة على بعض الأمثلة حول كيفية تطبيق بنك المهارات الخضراء على الوظائف التي تشغلها بالفعل**، متبوعة برابط لدورة تدريبية ذات صلة.



<p>فاستخدم التعاطف للإهام شركتك في تجسيد هوية خضراء في جميع مراحل الإنتاج ووصولاً إلى نقطة الشراء.</p> <p>ثم استخدم مهارات التسويق لتظهر للعملاء قيمة علامتك التجارية الخضراء</p> <p>الأزياء المبيعات البيع بالتجزئة</p> <p>معهد الأزياء للتكنولوجيا، «تصميم علامة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة للنهوض باقتصاد دائري وأزياء مستدامة» (مدفوع)</p> <p>https://www.fitnyc.edu/academics/academic-divisions/ccps/noncredit/sustainable-branding.php</p> <p>FIT</p>	<p>إذا كنت تعمل في مجال</p> <p>الدورة التدريبية</p> <p>الرابط</p>
<p>استخدم الوعي البيئي والمهارات القانونية لبناء أنظمة أكثر اخضراراً وأماناً وصحة. بالإضافة إلى ذلك، لا تتوانى عن المضى قدماً في الامتثال للمتطلبات التنظيمية المتعلقة بتخطيط المدن الخضراء.</p> <p>الهندسة المعمارية النقل تخطيط المدن</p> <p>جون هوبكنز وكورسيرا، «تخصص المدن المستدامة» (مدفوع)</p> <p>https://www.coursera.org/specializations/sustainablecities#course</p> <p>JOHNS HOPKINS COURSERA</p>	<p>إذا كنت تعمل في مجال</p> <p>الدورة التدريبية</p> <p>الرابط</p>
<p>استخدم الإبداع لتعليم وتحفيز الطلاب على العيش والعمل بشكل مستدام بحيث يؤدي الوعي إلى التطبيق. هذه مسألة في غاية الأهمية.</p> <p>التعليم</p> <p>جامعة رودس واليونسكو، «الاستدامة تبدأ بالمعلمين» (مجاًناً)</p> <p>https://course.sustainabilityteachers.org/</p> <p>UNESCO</p>	<p>إذا كنت تعمل في مجال</p> <p>الدورة التدريبية</p> <p>الرابط</p>
<p>استخدم مهارات تحليل المخاطر والأنظمة لإعادة تقييم خارطة الطريق الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية، وتخضير شركتك (أو شركة عملائك) بشكل فعال. وعليك أيضاً أن تبين للجهات المعنية محاسن ذلك.</p> <p>صاحب شركة استشارياً</p> <p>جامعة أكسفورد وكلية سعيد لإدارة الأعمال، «برنامج الشركات المستدامة الرائدة في أكسفورد» (مدفوع)</p> <p>https://www.sbs.ox.ac.uk/programmes/executive-education/online-programmes/oxford-leading-sustainable-corporations-programme</p> <p>OXFORD</p>	<p>إذا كنت</p> <p>الدورة التدريبية</p> <p>الرابط</p>

أين تبحث عن الوظائف الخضراء وتطبيقات المهارات الخضراء

دراسة حالة



نظرة فاحصة: دراسة حالة عن تخضير صناعة الأزياء

تعد الأزياء المستدامة من أسرع المهارات الخضراء نموًا على مستوى العالم بين عامي 2016-2020. فاستجابةً لتنامي العادات الاستهلاكية الواعية، واتجاهات الأزياء المستدامة وإعادة التدوير، وتوفير التكاليف المتعلقة بدورات حياة المنتجات، يطبق المصممون والتجار مهارات الأزياء المستدامة بشكل متزايد. وإلى جانب هذه الوظائف الأساسية بمجال الأزياء، يمكن للعمال ذوو مهارات الأزياء المستدامة دخول صناعات مثل الإعلام والاتصالات والتصميم والتصنيع وتجارة التجزئة والشركات وتكنولوجيا المعلومات. وهناك حاجة أيضًا إلى علماء ومهندسين لتصميم مواد جديدة وبناء المصانع التي يتم فيها صناعة الملابس¹².

أين تبحث عن الوظائف الخضراء وتطبق المهارات الخضراء

لكن أين الطلب؟ الاتجاهات من لينكدإن

قد تتساءل، ما هي أسرع الوظائف نموًا؟ ما هي المهارات التي يطلبها الموظفون بالدرجة الأكبر؟

تم جمع وتحليل الاتجاهات التفصيلية في الوظائف الخضراء والمهارات الخضراء بواسطة لينكدإن، أكبر منصة إلكترونية للتواصل الاحترافي والتطور المهني في العالم.

الاتجاهات العالمية

1. أبرز المهارات الخضراء التي يطلبها أصحاب العمل وتتم إضافتها إلى الملفات التعريفية للموظفين¹³

اسم المهارة	فئة المهارة الخضراء	نسبة الأعضاء الذين أضافوا المهارة (من بين إعلانات الوظائف التي تطلب أي مهارات خضراء)
الاستدامة	التنمية المستدامة	12.6%
التوعية البيئية	إدارة النظم البيئية	10.0%
الطاقة المتجددة	توليد الطاقة المتجددة	9.2%
البيئة والصحة والسلامة	التدقيق البيئي	5.9%
التنمية المستدامة	التنمية المستدامة	5.3%
التصميم المستدام	منع التلوث	5.1%
العلوم البيئية	بحوث الاستدامة	4.7%
14001 ISO	السياسة البيئية	4.2%
نظم الإدارة البيئية	التدقيق البيئي	4.1%
المسؤولية الاجتماعية للشركات	السياسة البيئية	4.1%

الجدول 2: أبرز المهارات الخضراء التي أضافها الأعضاء (2021)

اسم المهارة	فئة المهارة الخضراء	نسبة إعلانات الوظائف التي تطلب المهارة (من بين إعلانات الوظائف التي تطلب أي مهارات خضراء)
الاستدامة	التنمية المستدامة	27.6%
المعالجة	المعالجة البيئية	8.8%
مستشار الصحة والسلامة المهنية	السياسة البيئية	8.6%
المناخ	إدارة النظم البيئية	5.6%
الطاقة المتجددة	توليد الطاقة المتجددة	5.4%
التوعية البيئية	إدارة النظم البيئية	4.9%
البيئة والصحة والسلامة	التدقيق البيئي	3.7%
الطاقة الشمسية	توليد الطاقة المتجددة	2.6%
المسؤولية الاجتماعية للشركات	السياسة البيئية	2.5%
إعادة التدوير	المعالجة البيئية	2.1%

الجدول 1: أبرز المهارات الخضراء التي يطلبها أصحاب العمل (2021)

بماذا يخبرنا هذا؟

وفقاً لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة¹⁴، فإن «تخضير» المهن الحالية هو ما يتطلبه الاقتصاد الأخضر في الغالب. لذا، فإن من المهم الانتباه للطريقة التي يؤدي بها الأفراد جميع أنواع الوظائف التي قد لا تعتبر تقليدياً «خضراء»، كما أن امتلاك المهارات الخضراء لإعادة التفكير في الأنشطة التي يغطيها الدور وتحسينها سوف يميزك كمرشح.

المهارات الخضراء الأسرع نموًا متواجدة في إدارة النظم البيئية والسياسة البيئية ومنع التلوث. ومع ذلك، يتم استخدام معظم المهارات الخضراء في الوظائف التي لا تُعتبر تقليدياً خضراء، مثل مديري الأساطيل أو علماء البيانات أو العاملين الصحيين. وهذا ليس مفاجئاً لأن الوظائف الخضراء تمتد إلى أدوار غير تلك التي تركز بوضوح على الاستدامة.

الوظائف الخضراء: الوظائف التي لا يمكن أدائها بدون المهارات الخضراء

وظائف التخضير: يمكن إجراؤها بدون مهارات خضراء، ولكنها تتطلب عادةً بعض المهارات الخضراء¹⁵.

¹³ <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/1-green-economy-report-2022-annex.pdf>

¹⁴ <https://www.unep.org/resources/geo-6-youth>

¹⁵ <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/1-green-economy-report-2022-annex.pdf>

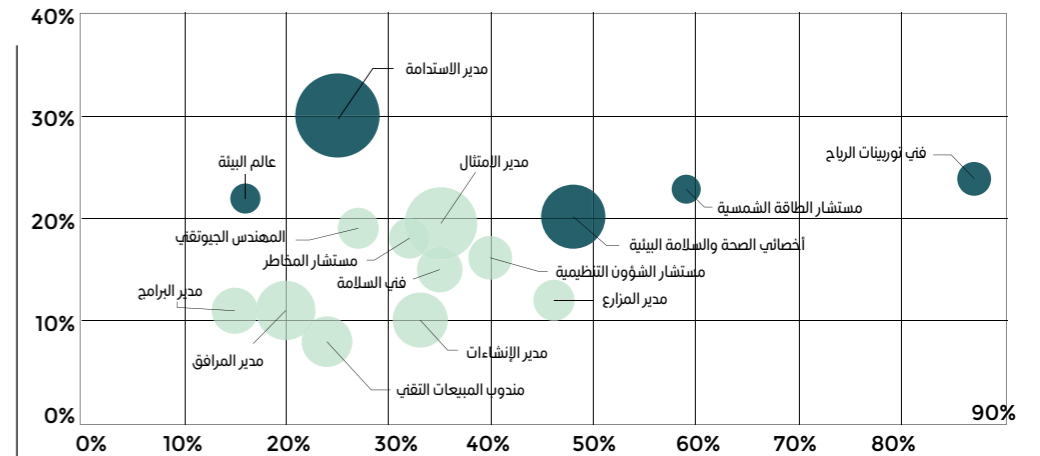
أين تبحث عن الوظائف الخضراء وتطبق المهارات الخضراء

2. أسرع الوظائف الخضراء ووظائف التخضير نموًا

بماذا يخبرنا هذا؟

وفقًا للبيانات، كانت الوظائف الخضراء الأسرع نموًا سنويًا بين عامي 2016-2021 هي مدير الاستدامة وفني طواحين الرياح ومستشار الطاقة الشمسية. ومع ذلك، فإن وظائف «التخضير» الأسرع نموًا تتضمن أدوارًا أوسع مثل مدير الامتثال، ومدير المرافق، ومندوب المبيعات الفني.

الرسم البياني 2: أسرع الوظائف الخضراء ووظائف التخضير نموًا في العالم



المصدر: لينكدإن¹⁶

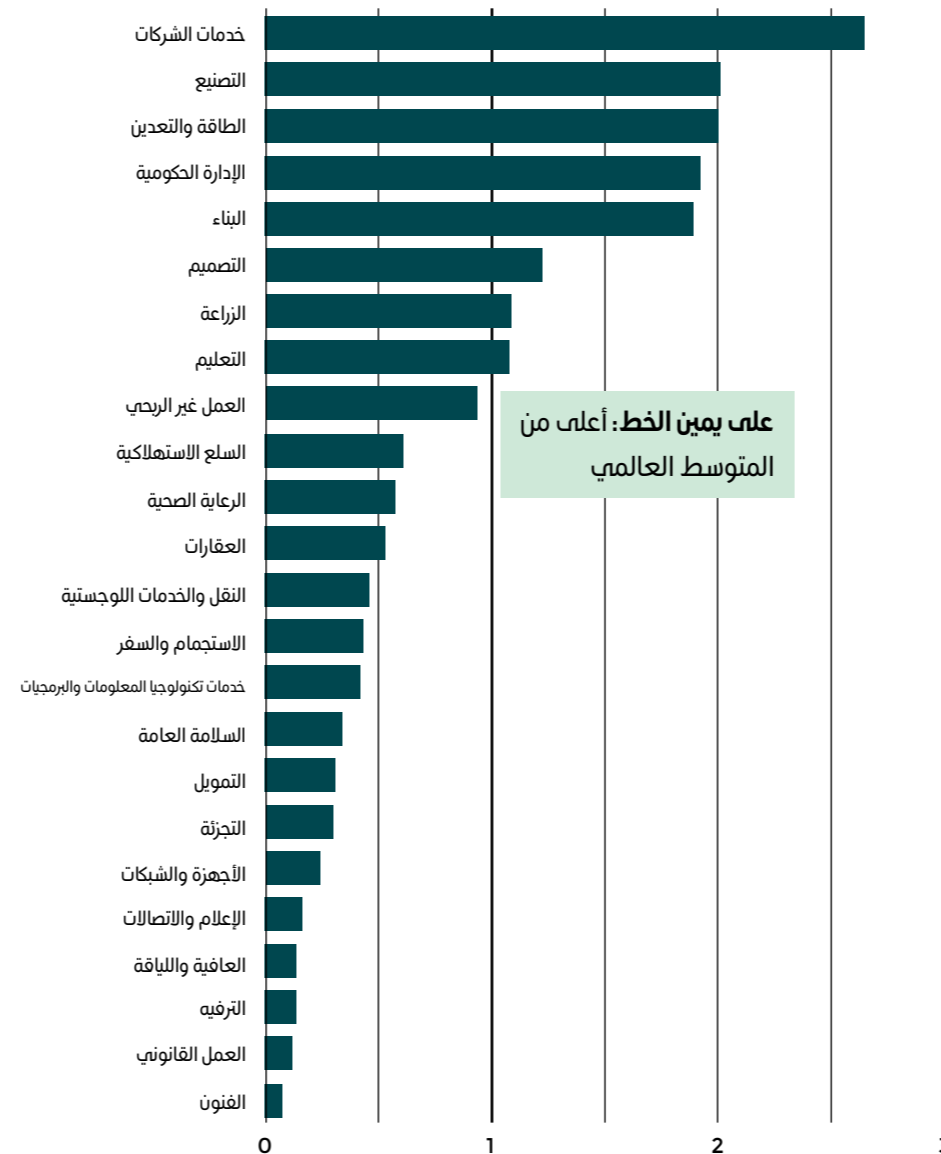
المدى المتوسط: نمو الوظائف (2016-2021)
المدى القصير: نمو الوظائف (2020-2021)
 يشير حجم الفقاعة إلى نسبة البلدان في العينة حيث كانت الوظيفة ضمن الأسرع نموًا في 2016-2021.
 الأصغر: 5%، الأكبر: 50%.
 يشير ظل الفقاعة إلى نوع الوظيفة.
 الداكن: وظيفة خضراء. الفاتح: وظيفة تخضير

3. كثافة المهارات الخضراء حسب القطاع

من المفيد النظر إلى كثافة المهارات الخضراء في المهنة من أجل توقع الوظائف التي ستطلب أكبر «دليل للمهارات الخضراء» بشكل أفضل.

كثافة المهارات الخضراء: طريقة لقياس مدى استخدام الدول والقطاعات والوظائف المختلفة لهذه المهارات. على سبيل المثال، إذا أدرجت وظيفة معينة 5 مهارات خضراء من بين 20 مهارة، فإن كثافة المهارات الخضراء فيها تبلغ 25%¹⁷.

الرسم البياني 3: الكثافة النسبية للمهارات الخضراء حسب القطاع



المصدر: لينكدإن¹⁸

الكثافة النسبية للمهارات الخضراء (1 = المتوسط العالمي)

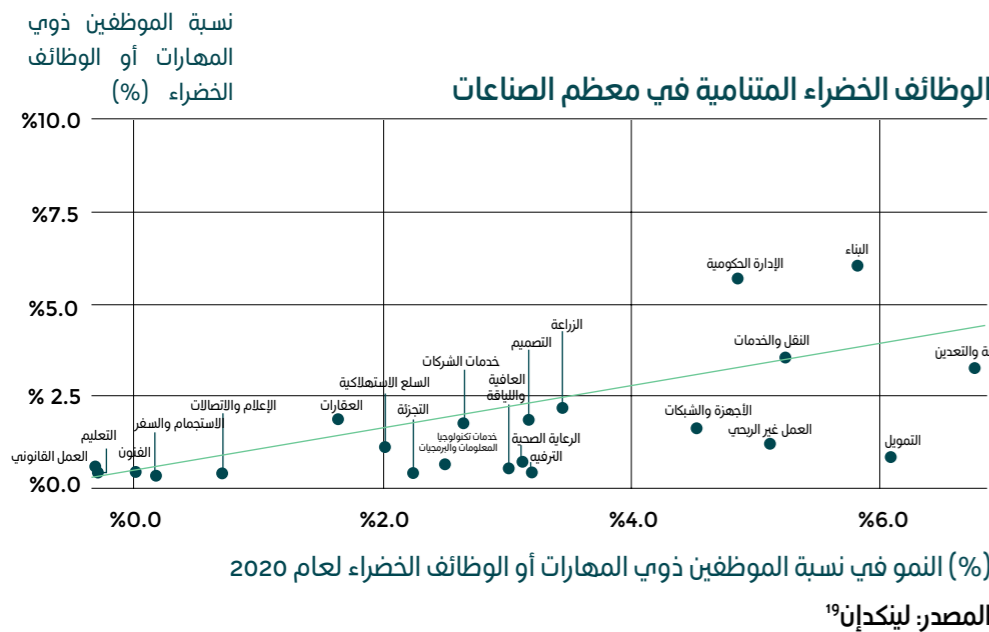
بماذا يخبرنا هذا؟

تعتبر خدمات الشركات، والتصنيع، والطاقة، والتعدين، والإدارة الحكومية، والبناء هي القطاعات التي تسجل أعلى الدرجات في عدد المهارات الخضراء المستخدمة. ولكن من الواضح أن المهارات الخضراء موجودة في جميع المجالات، مما يدعم فكرة أن المهارات الخضراء متوقعة في مجموعة واسعة من القطاعات.

4. تتطلب الوظائف مهارات خضراء بشكل متزايد في جميع الصناعات

بماذا يخبرنا هذا؟

ناهيك عن أبرز خمس وظائف خضراء، تعد المهارات الخضراء ذات صلة بمعظم الصناعات. لاحظ التمويل والرعاية الصحية والإدارة الحكومية ... بعيدًا عن القطاعات الرائدة «الموجهة نمطيًا نحو الاستدامة».



المصدر: لينكدإن¹⁹

16. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>

17. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>

18. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>

19. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>

أين تبحث عن الوظائف الخضراء وتطبق المهارات الخضراء

اتجاهات العالم العربي

تكتسب قطاعات التخضير وتنمية المهارات الخضراء أهمية متزايدة في جميع أنحاء العالم، بما فيها العالم العربي.

تعتبر **الشركات الصغيرة والمتوسطة** ركيزة أساسية للاقتصادات العربية وتمثل غالبية الإنتاج والتوظيف في جميع أنحاء الشرق الأوسط، وتؤدي دورًا مهمًا في **قيادة التحول إلى الاقتصاد الأخضر**. وتعمل الشركات الصغيرة والمتوسطة في التصميم البيئي، والهندسة المعمارية الخضراء، والطاقة المتجددة، وكفاءة الطاقة، والاستدامة في مختلف الصناعات. وتشمل بعض المبادرات التي تتخذها دول المنطقة لتعزيز قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة الخضراء: المنطقة الحرة في مدينة مصدر بأبوظبي، والتي تهدف إلى تزويد الشركات الصغيرة والمتوسطة والشركات الناشئة بالإلهام والأدوات والفرص المتاحة للتطوير، وواحة قطر للعلوم والتكنولوجيا، المبادرة الرامية لتعزيز النمو الأخضر بالتركيز على مجالات الطاقة والبيئة والعلوم الصحية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.²⁰

المباني الخضراء:

أدى تعزيز كفاءة الطاقة وأمنها إلى تحفيز العمل على تخضير صناعة المباني في المنطقة، والتي نفذت الهندسة المعمارية الصديقة للبيئة، وأساليب البناء التقليدية وممارسات البناء المستدامة بشكل استباقي في السنوات الأخيرة. وتضاعف عدد المباني المسجلة ضمن معيار الريادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED) في المنطقة بمقدار أربعة أضعاف من عام 2010 إلى عام 2020 حيث برز تصميم المباني الخضراء كأولوية قصوى في الشرق الأوسط. على غرار LEED، يتمتع نظام التقييم بدرجات اللؤلؤ الخاص بأبوظبي بمستويات من الشهادات. تتراوح من لؤلؤة واحدة إلى خمس لآلئ. بالنسبة لجميع مشاريع التطوير الجديدة داخل إمارة أبوظبي، يلزم الحصول على شهادة بلؤلؤة واحدة كحد أدنى (لؤلؤتان للمباني الحكومية²¹).

هل تعلم عن بعض المباني الخضراء البارزة التالية؟

- مركز الشيخ زايد لعلوم الصحراء (العين)
- معهد مصدر للعلوم والتكنولوجيا (مدينة مصدر)
- مبنى مبادرة التغير المناخي (دبي)
- مركز قطر الوطني للمؤتمرات (الدوحة)
- جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية (جدة)
- مركز التجارة العالمي (البحرين).



مركز الشيخ زايد لعلوم الصحراء (العين)



مركز قطر الوطني للمؤتمرات (الدوحة)

بعض المبادرات التي تطبق المواطنين التي تطبق المهارات الخضراء والتفكير المبتكر:

يلا عالبسكليت (سوريا)²²

في عام 2013، بدأت سارة زين ركوب الدراجة الهوائية لتجنب الازدحام المروري في العاصمة السورية دمشق. ولكنها قوبلت بمضايقات من المارة في كثير من الأحيان. وقادها ذلك إلى المشاركة في تأسيس مبادرة «يلا عالبسكليت» والتي تهدف إلى تحدي الأدوار التقليدية للجنسين وتجنب ازدحام الشوارع والترويج لركوب الدراجات كوسيلة صحية وصديقة للبيئة للتنقل. وقد شاركت أكثر من 4000 امرأة وفتاة في أنشطة «يلا عالبسكليت» لركوب الدراجات الهوائية، مما ساعد في التغلب على وصمة ركوب الدراجات للسيدات. وكانت النتيجة تعزيز الممارسات الخضراء في المدينة وتزايد مبيعات الدراجات، وفقًا لأصحاب متاجر الدراجات في دمشق، إذ ارتفعت مبيعات الدراجات بأكثر من 60% حيث شكلت النساء والفتيات 40% من مبيعات الدراجات في السنوات الأخيرة.

الخلاصة

يتخذ القطاعان الحكومي والخاص، وكذلك المجتمع المدني، خطوات ملموسة نحو تمكين التحول الأخضر في العالم العربي. وفي كثير من الأحيان، ترتبط **المبادرات المستدامة** ارتباطاً وثيقاً **بالمبادرات الاجتماعية**، وتسهم في **مساعدة الأقليات أو المجتمعات المهمشة**، ناهيك عن **إفادة البيئة**. ابحث عن فرص للمشاركة وعلى الإلهام من المشاريع التي قد تعيد إنشائها يوماً ما.



20. <https://www.ecomena.org/green-smes-in-middle-east/>

21. <https://www.ecomena.org/green-building-trends/>

22. <https://climatechampions.unfccc.int/five-climate-action-projects-from-mena-that-are-making-a-real-difference/>

أين تبحث عن الوظائف الخضراء وتطبق المهارات الخضراء

اتجاهات العالم العربي

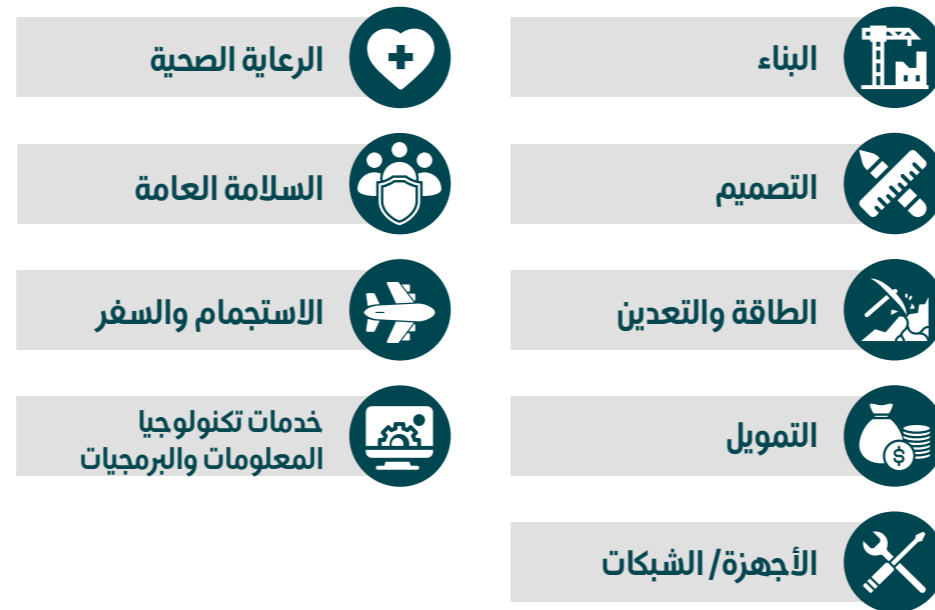
تقرير المهارات الخضراء، مسح الدول العربية

1. دولة الإمارات

أظهرت التقارير المتعلقة بالوظائف الأكثر طلبًا في دولة الإمارات في عام 2022 أنه مع عودة سوق العمل إلى مستويات ما قبل الوباء وزيادة الطلب على العاملين، يتم البحث عن طالبي **الوظائف الماهرة** بشكل خاص **لملاء هذه المناصب**. أدت موجة جديدة من التوظيف وفكرة إعادة البناء بشكل أفضل - أي بشكل أكثر استدامة - إلى مراجعة المهارات الأساسية المطلوبة لجعل الشركات أكثر كفاءة ومرونة. وفي الواقع، وهناك قطاعات معينة تتصدر الطلب على التوظيف، وفي جميع المجالات، فإن المرشحين الذين يمتلكون مزيجًا قويًا من المهارات الفنية والمهارات الشخصية هم الأكثر طلبًا²⁵.



بالرجوع إلى الرسم البياني 8، فإن القطاعات التي تكون فيها دولة الإمارات العربية المتحدة أعلى من المتوسط العالمي في الطلب على المهارات الخضراء تشمل:



ولكن أقل من المتوسط العالمي في القطاعات التالية، مما يشير إلى تشبع أقل وربما مساحة أكبر للابتكار في كيفية تطبيق المهارات الخضراء:



القطاعات	البحرين	الكويت	قطر	السعودية	عمان	الأردن	لبنان	البحرين	الكويت	قطر	السعودية	عمان	الأردن	لبنان
الزراعة														
الفنون														
البناء														
السلع الاستهلاكية														
خدمات الشركات														
التصميم														
التعليم														
الطاقة والتعدين														
الترفيه														
التمويل														
الأجهزة/ الشبكات														
الرعاية الصحية														
العمل القانوني														
التصنيع														
الإعلام والاتصالات														
العمل غير الربحي														
الإدارة الحكومية														
السلامة العامة														
العقارات														
الاستجمام والسفر														
التجزئة														
خدمات تكنولوجيا المعلومات والبرمجيات														
النقل والخدمات اللوجستية														
العافية واللياقة														

كثافة المهارات الخضراء: ■ دون المتوسط العالمي ■ أعلى من المتوسط العالمي

الرسم البياني 8: أبرز 25 دولة تملك العدد الأكبر من القطاعات ذات المهارات الخضراء (2021) المصدر: لينكدإن²³

وفقًا لبيانات لينكدإن، تتدرج دولة الإمارات ضمن أبرز 25 دولة تملك العدد الأكبر من القطاعات ذات المهارات الخضراء في عام 2021. وهذا يعني أنه مقارنة بالدول الأخرى، فإن القطاعات في دولة الإمارات العربية المتحدة تعطي الأولوية للموظفين ذوي المهارات الخضراء.

المصدر: لينكدإن²⁴

23. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022.pdf>

24. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022.pdf>

25. <https://www.thenationalnews.com/business/money/2022/01/uae-salaries-what-are-the-most-in-demand-jobs-in-2022-and-how-much-do-they-pay/>

أين تبحث عن الوظائف الخضراء وتطبق المهارات الخضراء

تقرير المهارات الخضراء، مسح الدول العربية

1. دولة الإمارات

المهارات الأكثر طلباً هي:

1 القدرات التقنية (مثل المعرفة الرقمية وتصميم التكنولوجيا والبرمجة)

2 التحليل والتفكير النقدي والتفكير التصميمي والابتكار

3 مهارات التواصل الجيدة باللغتين الإنجليزية والعربية

4 العمل ضمن فريق، والتمتع بمهارات قيادية جيدة، والقدرة على العمل تحت الضغط

الوظائف الأكثر طلباً موجودة في:

1 التكنولوجيا

بينما تخضع الشركات في دولة الإمارات للرقمنة السريعة، فإن نقص المواهب الماهرة في هذا المجال يمثل مشكلة متنامية.

3 التجزئة

بينما تنتقل الشركات للبيع عبر الإنترنت وتفتح متاجر تقليدية في نفس الوقت، فإن العثور على الهياكل التي تحافظ على التوازن بين العالم المتصل بالإنترنت والعالم غير المتصل بالإنترنت أمر بالغ الأهمية.

5 النفط والغاز

أدى تركيز القطاع على تقليل الانبعاثات إلى قيام العديد من الشركات بالاستثمار في التكنولوجيا الجديدة لزيادة الإنتاجية. ومع ذلك، يواجه أصحاب العمل تحديات في العثور على مواهب جديدة تتمتع بمجموعة واسعة من المهارات والخلفيات التي يمكن أن تساعد شركاتهم على التميز مع ظهور استراتيجيات وابتكارات جديدة.

2 الرعاية الصحية وعلوم الحياة

تسبب الوباء في زيادة حادة في الطلب على الأدوار الطبية وتقوم مؤسسات الرعاية الصحية بإعادة التفكير في العمليات لتكون أكثر استعداداً وأكثر مرونة.

4 الموارد البشرية

هناك تركيز كبير على إنشاء قوة عاملة مشاركة في نماذج العمل الجديدة وضمان رفاهية الموظف.

أين تبحث عن الوظائف الخضراء وتطبق المهارات الخضراء

تقرير المهارات الخضراء، مسح الدول العربية

2. المملكة العربية السعودية

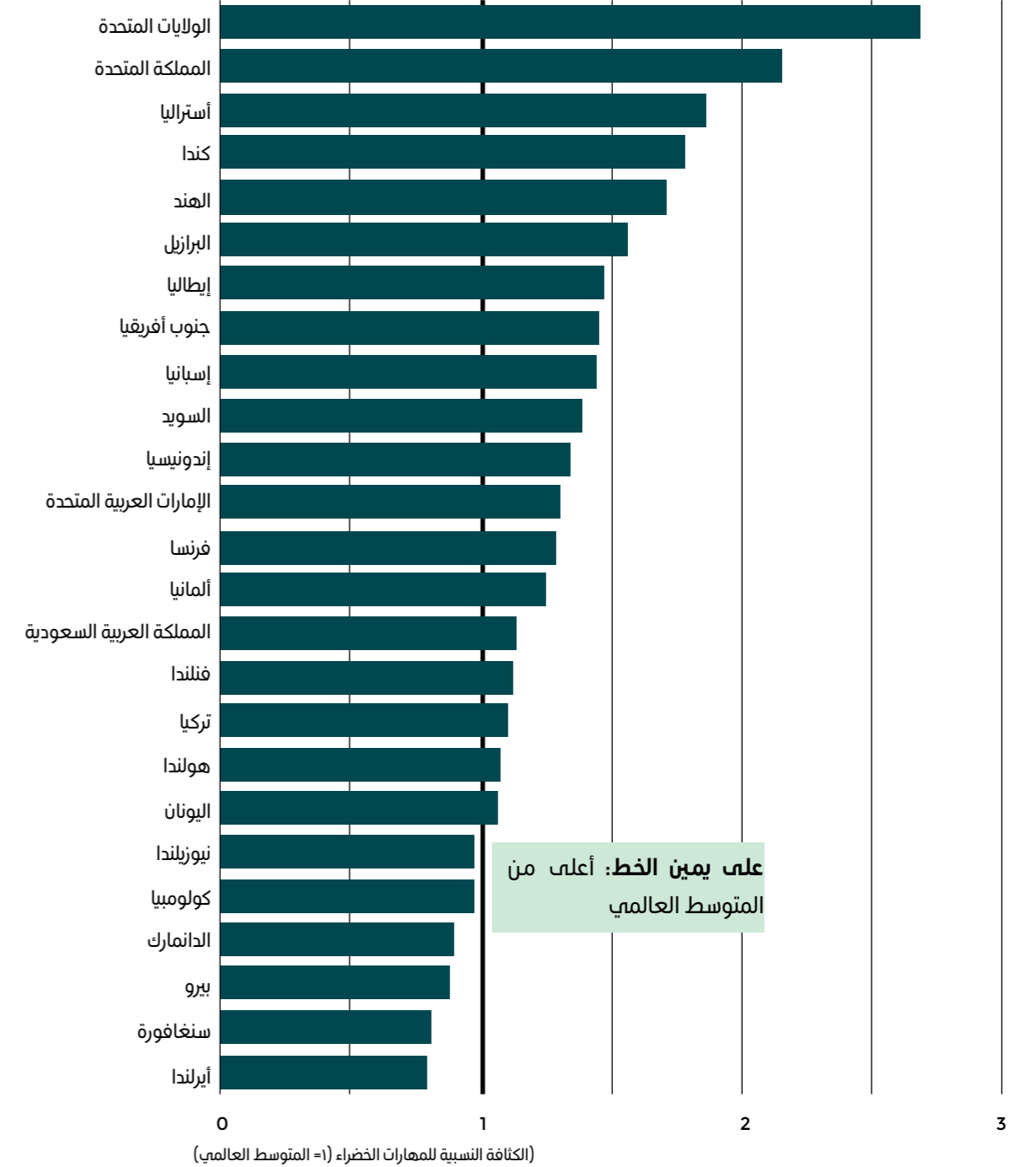
المملكة العربية السعودية تسجل أعلى من المتوسط العالمي في كثافة المهارات الخضراء²⁶.

بماذا يخبرنا هذا؟

إن الوظائف في المملكة العربية السعودية تستخدم مهارات خضراء أكثر من الوظائف على مستوى العالم.



الرسم البياني 9: الكثافة النسبية للمهارات الخضراء حسب البلد (أبرز 25 دولة)



ما هي المسارات المختلفة لتطوير المهارات الخضراء؟

بعد أن تعرفت الآن على العديد من الوظائف الخضراء والمهارات الخضراء المتاحة ودورها في تحسين حياتك المهنية من تحديات المستقبل، فقد تتساءل عن كيفية تطويرها. كما وعدناك سابقاً، فإن العودة إلى الدراسة ليست الخيار الوحيد. ولتتمكن من توجيه اختياراتك بشأن المهارات الخضراء التي ترغب في التركيز عليها، عليك أولاً أن:

1 تقييم المهارات الحالية و تنظر الى كيفية تعزيزها واستكمالها.

2 فكر في المهارات التي يمكن تكييفها لتناسب المتطلبات عبر مختلف القطاعات. حاول ألا تحد من نطاق المهارة الخضراء التي تريد اكتسابها.

3 تتحدث مع المتخصصين في القطاع، إذا كان ذلك ممكناً. إذا لم يكن من الممكن مقابلتهم ، أو تحديد بعض الأشياء التي تلهمك ، أو العمل في دور أو شركة تهتمك - فقد يكون من المفيد مشاهدة مقابلاتهم على مواقع التواصل الاجتماعي أو قراءة المقالات والكتب التي كتبت.

إحدى الطرق الفعالة لتطوير مهاراتك الخضراء هي من خلال الدورات والمواد عبر الإنترنت. فيما يلي قائمة بالمنصات والدورات والمواد على الإنترنت باللغتين الإنجليزية والعربية والتي تختلف في الاعتماد والرسوم.

دورات ومواد الاستدامة

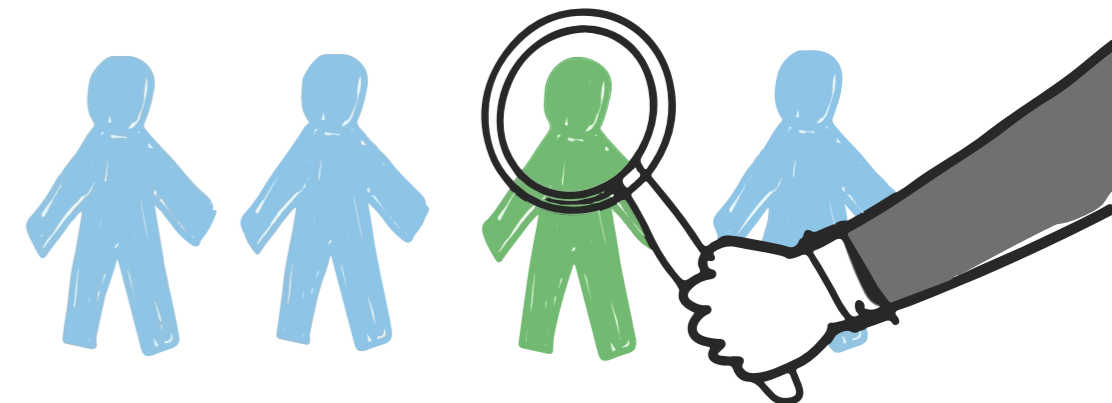
(باللغة الإنجليزية، معتمدة/ غير معتمدة، مجانية/ مدفوعة/ ذات اشتراك مدفوع)	IEMA
برامج إلكترونية للتدريب على الاستدامة ومنح الشهادات (باللغة الإنجليزية، معتمدة، مدفوعة)	EMERITUS
دورات في دراسات الاستدامة (باللغة الإنجليزية، معتمدة/ غير معتمدة، مدفوعة)	KEYSTONE
شهادات تخصص (باللغة الإنجليزية، شهادة ممنوحة، مدفوعة)	GreenBiz
دروس مقدمة من خبراء حول الابتكار الهادف إلى بناء اقتصاد دائري (باللغة الإنجليزية، غير معتمدة، مجانية)	Jan Konietzko
حديث تيد: كيفية تصميم الاقتصاد الدائري (باللغة الإنجليزية، غير معتمد، مجاني)	TED
حديث تيد: يجب تصميم الاقتصاد السليم بقصد الازدهار لا النمو (باللغة الإنجليزية، غير معتمد، مجاني)	TED
دورة: تخضير الاقتصاد- المدن المستدامة (باللغة الإنجليزية/ العربية، شهادة ممنوحة، مجانية)	coursera
دورة: مبادرة دورة الحياة- مقدمة في التفكير المتعلق بدورة الحياة (بالعربية، غير معتمدة، مجانية)	
دورة: استدامة الأعمال من خلال التنمية المستدامة (بالعربية، شهادة ممنوحة، مجانية)	إدراك

التدريبات والدورات الإلكترونية (باللغة الإنجليزية والعربية، المعتمدة وغير المعتمدة، المدفوعة والمجانبة، وذات الاشتراك المدفوع) منصات عامة للدورات الإلكترونية

ستجد في هذه المنصات عددًا كبيرًا من الدورات التدريبية الإلكترونية التي قد تهتمك. ولكي تتمكن من تضييق نطاق البحث، جرب كلمات رئيسية مثل «خضراء»، و «مهارات خضراء»، و «مستدامة»، و «الاستدامة»، و «مستدامة + مجال اهتمامك (مثل التمويل، والأزياء، والهندسة المعمارية)»، و «دائري»، و «رقمي» وارجع إلى المهارات والوظائف الخضراء المذكورة في هذا الدليل:

(باللغة الإنجليزية/ العربية، معتمدة/ غير معتمدة، مجانية/ مدفوعة)	coursera
(باللغة الإنجليزية/ العربية، معتمدة/ غير معتمدة، ذات اشتراك مدفوع)	Linked in
(باللغة الإنجليزية، بيان المشاركة، مدفوعة)	The Open University
(باللغة الإنجليزية، معتمدة/ غير معتمدة، مجانية/ مدفوعة / ذات اشتراك مدفوع)	Future Learn
(باللغة الإنجليزية/ العربية، معتمدة، مجانية)	إدراك
(باللغة الإنجليزية/ العربية، مجانية)	
(باللغة الإنجليزية/ العربية، مجانية)	
برنامج شهادة المهارات الرقمية الخضراء (عربي/إنجليزي، معتمد، مجاني)	إدراك

المهارات الرقمية



ما هي المسارات المختلفة لتطوير المهارات الخضراء؟

هل يجب أن أعود إلى الدراسة؟

إذا كنت قادرًا وراغبًا في العودة إلى الدراسة، فافعل ذلك لأنه يدعم مصداقيتك، ويمنحك إمكانية الوصول إلى المعارف الحديثة، ويجعلك أكثر قدرة على المنافسة.

1 بينما زادت نسبة المواهب الخضراء عالميًا في جميع مستويات التعليم، يعد معدل تطوير المهارات أسرع بين الحاصلين على درجة البكالوريوس أو درجات أعلى²⁷.

2 إذا كانت لديك صعوبات مالية، فتتحقق من توافر المنح الدراسية التي تقدمها المبادرات الخضراء الحكومية أو المنظمات غير الربحية في بلدك، أو إذا كان صاحب العمل على استعداد لتمويل تعليمك الإضافي في مقابل عقد عمل معه.

3 لتقليل عبء الوقت والتكلفة للعودة إلى المدرسة، ضع في اعتبارك أولاً إكمال الدورات المعتمدة عبر الإنترنت أو شهادات الاستدامة (فقط تأكد من الاعتراف بها من قبل المدارس التي تخطط للتقدم إليها)، أو العودة إلى المدرسة بدوام جزئي أثناء العمل.

قنوات أخرى لتطوير المهارات الخضراء

1 ابحث عن فرص التدريب في مكان عملك. وإذا لم تجدها، فتحدث مع قسم الموارد البشرية عن الفوائد التي ستجنيها شركتك من إتاحة التدريب.

2 احصل على وظيفة مختلفة في شركة أكبر بها موارد مثل الوصول إلى نظام أساسي للتعليم المستمر، ومساحة أكبر للنمو ودمج المهارات الخضراء عبر الإدارات، وهو ما سيسمح لك بالانتقال إلى وظيفة المهارات الخضراء. من المرجح أن يشجع أصحاب العمل الجهود المبذولة لجعل شركاتهم صديقة للبيئة من خلال التفكير الابتكاري وأخذ المبادرات، لأنه يجعلك أكثر قيمة كموظف ويظهر قيادة استباقية.

ريادة الأعمال

فيما يلي بعض النقاط المهمة حول دور ريادة الأعمال في التحول الأخضر، ومع ذلك، هذا موضوع مليء بالتفاصيل، لذا ترقب إصدار دليل مخصص لهذا الموضوع.

لقد أتاح التحول الأخضر فرصًا لرواد الأعمال في صناعات متعددة حيث يطلب المستهلكون سلعا وخدمات جديدة وتبحث الجهات الفاعلة في القطاعين الحكومي والخاص عن حلول وعمليات مبتكرة يمكنهم الاستفادة منها. الشركات الناشئة هي جهات فاعلة رئيسية في التطوير وإدخال السوق أو تصور الابتكار المستدام. وقد تكون لديك فكرة رائعة عن نموذج عمل جديد مستدام، لكنك تفتقر إلى المهارات التقنية الخضراء للإشراف على نجاحه بنفسك. ولحسن الحظ، يمكنك توظيف أفراد آخرين لديهم تلك المهارات الضرورية! يعد النشاط والفتنة التجارية والمبيعات والتسويق والقيادة عناصر مهمة لنمو أي شركة جديدة.

1 الابتكار سوف يدفع عجلة التحول الأخضر

2 ريادة الأعمال المستدامة تنمو بمعدل أسرع من ريادة الأعمال الإجمالية

3 طور «عقلية خضراء» بينما تفكر بشكل خلاق في طرق تغيير المفاهيم والعمليات والمنتجات والتغيير التنظيمي.

4 طور الكفاءات الخضراء أثناء التخطيط لمشروعك وتنفيذه (التعلم بالممارسة).

5 شارك وتعاون مع آخرين ذوي مهارات خضراء تدعم كفاءاتك وتخلق التأزر (التعلم من شبكة علاقاتك).

6 تعلم كيفية العمل بموارد محدودة

3 تقدم لوظائف لست مؤهلاً لها تمامًا ولكن أظهر الحماس والرغبة في التعلم. إذ ينشر العديد من أصحاب العمل قائمة بالمهارات المطلوبة للوظائف الشاغرة ولكنهم لا يشترطون على المتقدمين أن يكونوا بارعين فيها مسبقًا. - ابدأ بوظيفة خضراء منخفضة أو متوسطة المستوى، ثم انتقل إلى وظائف ذات مستوى أعلى كلما اكتسبت الخبرة

4 تقدم بطلب تدريب داخلي. لأن التدريب أجوره متدنية بشكل عام ولا يستلزم خبرة كبيرة في العمل، كما يتيح مرونة أكبر تجاه خبرة مقدم الطلب المقبول.

5 تطوّر مع منظمة غير ربحية أو منظمة غير حكومية أو غيرها من المنظمات المناصرة للممارسات الخضراء. - قد يقدم بعضها دعماً مالياً للسكن والمأكل، وقد تضطر إلى الإنفاق على نفسك لدى البعض الآخر - لعل بإمكانك أخذ استراحة لمدة سنة واحدة قبل دخول الجامعة بحيث تعيش في المنزل وتعمل - استمر في كسب الدخل من وظيفتك اليومية أثناء اكتساب المهارات الخضراء في وقت فراغك.

6 استخدم علاقاتك. هل يعرف أصدقاؤك أو أفراد عائلتك أو مدرسونك أو زملاؤك شخصًا يعمل في المجال الذي تهتم به؟ اطلب منهم أن يعرفوك عليه. - يمتاز أصحاب المواهب الخضراء بشبكة علاقات قوية، إذ يملكون علاقات أكثر بمقدار ضعفين إلى 3 أضعاف، ويتتبعون الموضوعات والشركات المثيرة للاهتمام - مما يمنحهم إمكانية الوصول إلى فرص العمل والمحتوى المتخصص³¹.

7 انخرط في أنشطة تعليمية لا تتوافق تمامًا مع تعريف التعليم الرسمي. قد يحدث هذا داخل المؤسسات التعليمية أو خارجها (مثل مهارات الحياة والثقافة العامة).

ما هي المسارات المختلفة لتطوير المهارات الخضراء؟

نصائح لبدء شركتك الخضراء

بعض الملاحظات الأخيرة

سواء كنت تخطط للبقاء في القطاع الذي تعمل فيه أو لدخول قطاع جديد، ابق على اطلاع بالتغيرات في مختلف مجالات العمل لفهم كيف ستصبح وظيفتك، أكثر اخضرارًا، بغض النظر عن المستوى ، وبالمهارات والتدريب الذي ستحتاجه لتكون قادرًا على المنافسة في المستقبل.



ضع استراتيجية لكيفية تنفيذ الأهداف

لتكن لديك رؤية ورسالة مستدامة واضحة

اختبر فكرتك على نطاق صغير

كن على اطلاع بما تفعله الشركات الأخرى والشركات الناشئة لتصبح مستدامة

استغل وسائل التواصل الاجتماعي وروّج لأفكارك

قم بإجراء بحوث عن الاتجاهات في الصناعة والفرص والتهديدات في سوق العمل

تمتع بالشفافية وتجنب «التمويه الأخضر»!

تعرف على اللوائح البيئية

1. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/globalgreen-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>
2. <https://www.thenationalnews.com/uae/2022/11/19/is-working-from-home-here-to-stay-in-the-post-pandemic-world/>
3. <https://www.oxfordeconomics.com/resource/the-value-of-the-green-opportunity/#:~:text=%2410.3%20trillion%3A%20the%20value%20of%20the%20green%20opportunity%20%2D%20Oxford%20Economics>
4. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/blog/2019/04/green-economy-could-create-24-million-new-jobs/>
5. https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS_220248/lang--en/index.htm
6. <https://www.oecd.org/greengrowth/greening-jobs-skills/greeningjobsandskills.htm>
7. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022.pdf>
8. <https://blogs.worldbank.org/arabvoices/starting-line-where-does-mena-stand-digital-skills>
9. <https://www.weforum.org/agenda/2020/10/top-10-work-skills-of-tomorrow-how-long-it-takes-to-learn-them/>
10. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022.pdf>
المصدر برنامج الأمم المتحدة للبيئة
<https://newclimateeconomy.report/2018/>
11. <https://newclimateeconomy.report/2018/>
Source YouthxChange
الصادرة عن منظمة العمل الدولي
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---gjp/documents/publication/wcms_532343.pdf
12. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>
13. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>
14. <https://www.unep.org/resources/geo-6-youth>
15. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>
16. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>
17. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>
18. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>
19. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>
20. <https://www.ecomena.org/green-smes-in-middle-east/>
21. <https://www.ecomena.org/green-building-trends/>
22. <https://climatechampions.unfccc.int/five-climate-action-projects-from-mena-that-are-making-a-real-difference/>
23. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022.pdf>
24. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022.pdf>
25. <https://www.thenationalnews.com/business/money/2022/01/11/uae-salaries-what-are-the-most-in-demand-jobs-in-2022-and-how-much-do-they-pay/>
26. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022.pdf>
27. <https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/global-green-skills-report-pdf/li-green-economy-report-2022-annex.pdf>



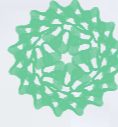
عن معهد بوستيريبي

معهد بوستيريبي مؤسسة بحثية مستقلة ومحايدة، تسعى لبناء غد أفضل ومستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة. يهدف المعهد إلى تحقيق فهم معمق لتحديات التنمية المستدامة في الاقتصادات النامية من خلال دراسات وأبحاث ومبادرات استراتيجية بالشراكة مع الحكومات والقطاع الخاص. يركز عملنا على محورين أساسيين: تغير المناخ والنمو الاقتصادي الشمولي. ونركز في عملنا بشكل كبير على الاستفادة من التقنيات الحديثة لمواجهة تحديات المستقبل واستغلال الفرص للتنمية المستدامة.

يعمل فريق خبراءنا من خلال أبحاث السياسات العامة، وتقديم برامج تعليمية، وتمكين الرواد، ودعم وتمكين المبادرات الإقليمية والدولية التي تركز على الاستدامة، وبناء شراكات مستدامة بين القطاعين الحكومي والخاص.

info@theposterityinstitute.org

theposterityinstitute.org



نبذة عامة عن مركز الشباب العربي

وُلدت فكرة مركز الشباب العربي لتجسد رؤية سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان، نائب رئيس الوزراء وزير شؤون الرئاسة، بعد الاستماع إلى آراء الشباب العربي واحتياجاته والبناء على أولوياته. وكان مركز الشباب ثمرة لتلك المقترحات، ليعمل كمنصة فريدة تحتضن الشباب المبدع وتزرع الأمل في نفوس الشباب وتستثمر في طاقاتهم لإعداد قيادات عربية شابة واعدة. وترجم هذه الرؤية عبر العديد من المبادرات الهادفة التي تستثمر في الشباب عبر قطاعات مختلفة، بالإضافة إلى إتاحة دراسات واستطلاعات تختص بالشباب العربي لتساعد صناع القرار على خلق سياسات تتناسب مع احتياجاته.

عن مجلس الشباب العربي للتغير المناخي

مجلس الشباب العربي للتغير المناخي هو مبادرة من مركز الشباب العربي بالتعاون مع وزارة التغير المناخي والبيئة ومكتب المبعوث الخاص لدولة الإمارات لشؤون التغير المناخي، وشركاء القطاع الخاص وتحت مظلة جامعة الدول العربية. ويهدف المجلس إلى تشكيل نقلة نوعية في تفاعل الشباب العربي مع القضايا البيئية و دعم العمل الشبابي المختص بقضايا التغير المناخي وإشراك الشباب العربي وتوظيف طاقاتهم لاقتراح الحلول والإبداعات المستجدة في المجال والعمل على تنفيذ الحلول المستدامة لتحدي التغير المناخي.



HSBC

عن HSBC في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا

يعتبر بنك HSBC من أكبر المؤسسات المصرفية العالمية وأوسعها تمثيلاً وانتشاراً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا من خلال وجوده في تسع بلدان عبر كافة أنحاء المنطقة وهي الجزائر والبحرين ومصر والكويت وعمان وقطر والمملكة العربية السعودية وتركيا والإمارات العربية المتحدة. وفي المملكة العربية السعودية، يعتبر HSBC مساهماً بنسبة 31% في البنك السعودي البريطاني (ساب) ومساهمياً بنسبة 51% في بنك HSBC السعودي العربي للخدمات المصرفية الاستثمارية في المملكة. وفي 31 ديسمبر 2021، وصلت قيمة أصول البنك في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا إلى 71 مليار دولار أمريكي.



لمستقبل مستدام بسواعد الشباب

climate.arabyouthcenter.org



تم إعداد الدليل من قبل معهد بوستيري